

XXIX CONGRESSO ASSIDIFER
INSIEME PER COSTRUIRE IL NOSTRO FUTURO

MOZIONE FINALE

I Delegati del XXIX Congresso Nazionale, ascoltata la relazione del Segretario Generale, sentiti gli interventi degli ospiti, in particolare quelli dei Vertici del Gruppo FS Italiane e di Federmanager nazionale e territoriale Roma, considerato l'ampio dibattito congressuale, ringraziano il Presidente del Sindacato, il Segretario Generale e la Segreteria tutta per il lavoro svolto e i risultati raggiunti nel triennio concluso ed enunciano le seguenti linee programmatiche che dovranno caratterizzare l'azione della nuova Segreteria per il prossimo triennio:

- a. proseguire e portare a compimento il percorso di integrazione della RSA di ANAS in seno ad Assidifer-Federmanager, per rendere omogenea la struttura sindacale alla nuova organizzazione del Gruppo FS Italiane; a conclusione del percorso, promuovere attraverso il Consiglio Nazionale un Congresso Straordinario per sancire la nuova organizzazione sindacale;
- b. impegnarsi, d'intesa con Federmanager, a costituire nuove RSA per tutte le Aziende del Gruppo in cui operano più di 5 dirigenti e che ne sono prive;
- c. vigilare sulle politiche di valorizzazione delle diversità adottate dal Gruppo e sull'assenza di discriminazioni di genere;
- d. presidiare con forza il confronto con il Gruppo FS Italiane, al fine di:
 - allineare, almeno al livello medio di mercato, il trattamento economico dei dirigenti in servizio, tenendo conto della diversa complessità e responsabilità dei ruoli ricoperti e considerando come valore da premiare il forte legame con l'azienda che caratterizza la classe dirigente;
 - contenere il ricorso agli interinatti e limitarne l'uso al periodo strettamente necessario;
 - promuovere l'adozione di trattamenti economici da riconoscere ai dirigenti che per ruolo sono soggetti a rischi specifici, quali il danno erariale, o rivestono particolari cariche sociali;
- e. impegnarsi affinché venga ampliato il sistema di *welfare* e *benefit* dedicato ai dirigenti in servizio e garantito un corretto equilibrio fra vita lavorativa e vita privata, anche uniformando alle migliori condizioni le politiche di *smart working* all'interno di tutte le società del Gruppo;
- f. contrastare l'incremento dei costi legati al welfare sanitario (Fasi e Assidai) per i dirigenti in pensione e promuovere azioni per ottenere ulteriori benefit già riconosciuti alla dirigenza in servizio;
- g. continuare a collaborare con gli organi di Federmanager affinché vengano adottate politiche fiscali non penalizzanti per la categoria dei dirigenti in servizio e in pensione e venga compensata la perdita del potere di acquisto;
- h. dare concreta attuazione al principio di pari dignità già sancito dallo Statuto per la categoria delle Figure Manageriali;
- i. presidiare, in sinergia con Federmanager, il processo di rinnovo del contratto di lavoro in scadenza, per assicurare ai dirigenti la solidità economica di lungo termine;
- j. impegnarsi ad assicurare, al fine di aiutare i dirigenti nel percorso di crescita professionale, opportuni corsi di formazione, anche d'intesa con l'Azienda, e promuovere, d'intesa con Federmanager, convegni o giornate di studio su temi critici, quali ad esempio la responsabilità oggettiva o il danno erariale;
- k. definire e implementare un piano di comunicazione annuale con l'obiettivo di promuovere attività di ascolto dei colleghi e definire un calendario di incontri per intensificare e istituzionalizzare i momenti di scambio e confronto con la "base", istituzionalizzare ulteriori canali digitali di raccolta contributi e pubblicizzazione del ruolo e delle attività promosse (es. nuovo sito web, newsletter), monitorando l'efficacia del tutto e curando in modo particolare la tempestività della comunicazione con la base dirigenziale in merito ad accordi in via di sottoscrizione.

Obiettivo costante della Segreteria dovrà essere il garantire, attraverso l'interlocuzione continua con l'Azienda e gli iscritti, la tutela della dignità e del valore della classe dirigente del Gruppo, in servizio e in pensione, con un incessante impegno ad ampliare la base degli iscritti, assicurando così la crescita e la forza del Sindacato quale interlocutore aziendale e in seno a Federmanager.

Il Congresso dà infine mandato alla nuova Segreteria di tenere una posizione garantista in grado di assicurare solidarietà agli iscritti coinvolti in indagini di carattere civile, penale o amministrativo.