

Risoluzione del Rapporto di lavoro

Il giorno 18 dicembre 2008 è stato firmato un accordo con FS, di cui di seguito si dà il testo, relativo all'incentivazione all'esodo, che, tenendo conto dei cambiamenti normativi in materia di diritto a pensione, ne migliora le condizioni, rispetto all'accordo precedente.

VERBALE DI ACCORDO

tra le Società del Gruppo F.S. e l'Assidifer-Federmanager

La crescente competitività del mercato dei trasporti pone l'esigenza di dotarsi di assetti organizzativi efficienti ed adeguati alle nuove sfide di business, anche attraverso l'individuazione di strumenti che sostengano un deciso percorso di ricambio manageriale.

In questo quadro, nel ribadire che il Gruppo FS riconosce e conferma il ruolo ed il contributo professionale dei propri dirigenti, si condivide che l'interesse a mantenere e tutelare le competenze e le professionalità necessarie al raggiungimento degli obiettivi strategici richiede l'individuazione di politiche di turn over adeguate e condivise che consentano di mantenere standard di prestazione elevati ed in linea con le nuove sfide.

In tale ottica le parti concordano che, a partire, dal 1° gennaio 2009, fermi restando gli indirizzi contrattuali di carattere generale, le Società del Gruppo F.S. potranno definire risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro per i dirigenti che abbiano compiuto il 58° anno di età, ma non il 63°. In tali casi verrà erogata, oltre al trattamento di fine rapporto, una somma aggiuntiva, sostitutiva del preavviso maturato, fissata in misura pari al corrispettivo del preavviso stesso.

Oltre a tale somma aggiuntiva sarà corrisposto un ulteriore importo, determinato tenendo conto dell'età anagrafica del dirigente, secondo la tabella sottoindicata:

7 mensilità in corrispondenza del 58° anno compiuto
6 mensilità in corrispondenza del 59° anno compiuto
5 mensilità in corrispondenza del 60° anno compiuto
4 mensilità in corrispondenza del 61° anno compiuto
3 mensilità in corrispondenza del 62° anno compiuto

La somma complessiva come sopra determinata verrà erogata a titolo di *somma aggiuntiva al trattamento di fine rapporto* e l'accordo relativo alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dovrà comunque e necessariamente essere a contenuto transattivo; l'accordo stesso dovrà essere sottoscritto e formalizzato presso le competenti sedi ovvero con l'assistenza di un rappresentante di Assidifer-Federmanager, con la sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione tra la Società ed il dirigente stesso.

Per i dirigenti che abbiano compiuto il 63° anno di età potranno comunque intervenire accordi che definiscano tempi e modalità per la cessazione del rapporto di lavoro.

Restano in ogni caso impregiudicati accordi già formalizzati anche se prevedono cessazioni del rapporto di lavoro successive alla data del presente accordo.
