

Accordi del 31 luglio 2017 tra Assidifer e Gruppo F.S.

1.- si raccolgono in un unico testo alcuni accordi precedenti, relativi agli strumenti di supporto per i casi di criticità gestionale connessi all'evoluzione in atto, sistemando in modo organico una materia complessa e rendendone più agevole la comprensione e l'applicazione;

2.- si introducono miglioramenti sulle ferie, si risolve l'annoso problema del ticket per i dirigenti, si incrementa di 0,50% la contribuzione aziendale per il Previdai.

Vediamo in dettaglio l'accordo di cui al punto 1.

Rispetto agli accordi precedenti si è ritenuto più opportuno introdurre un sistema crescente di tutele rispetto al momento in cui si raggiunge il diritto a pensione anticipata e/o di vecchiaia, introducendo rispetto agli accordi precedenti l'insieme 49 – 60 mesi. Ulteriore importante novità è che l'azienda eroga gli importi netti corrispondenti all'ammontare dei contributi da versare all'INPS dal settimo mese in poi. Resta confermato per tutto il periodo mancante al raggiungimento del diritto a pensione l'erogazione da parte dell'azienda dell'importo netto del costo aziendale di FASI e ASSIDAI.

Per comodità di lettura si riportano gli schemi seguenti.

DIRIGENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 OTTOBRE 1998.

Si ricorda che in questo caso il massimo di preavviso di cui ha diritto è 16 mensilità.

Mesi mancanti al diritto a pensione	mensilità aggiuntive al preavviso	Numero massimo di mesi di contributi a carico azienda
1 - 12	3	6
13 - 24	5	18
25 - 36	10	30
37 - 48	15	42
49 - 60	19	54

DIRIGENTI IN SERVIZIO DALLA DATA DEL 1 NOVEMBRE 1998.

Si ricorda che in questo caso il massimo di preavviso di cui ha diritto è 12 mensilità.

Mesi mancanti al diritto a pensione	mensilità aggiuntive al preavviso	Numero massimo di mesi di contributi a carico azienda
1 - 12	5	6
13 - 24	7	18
25 - 36	12	30
37 - 48	18	42
49 - 60	22	54

MODIFICHE RISPETTO AGLI ACCORDI PRECEDENTI

Rispetto agli accordi precedenti, sempre nell'ottica generale di tutela del posto di lavoro dei colleghi, è prevista la "novazione retributiva", limitandola ai casi cui il dirigente debba ricoprire posizioni organizzative di minori responsabilità.

Per quanto riguarda la "novazione contrattuale", che ha comunque garantito negli anni precedenti la continuità del lavoro ad un numero fortunatamente limitato di colleghi, si aggiorna l'inquadramento economico da 71 a 77.000 euro.

CONFERME

- Per la CLC, le regole già in essere sono confermate nel nuovo accordo;
- Resta valido l'accordo del 2008 per chi ha già maturato il diritto a pensione;
- Resta valida la previsione di mensilità aggiuntive, rispetto a quelle previste in tabella, a carattere transattivo, da contrattare secondo le condizioni particolari che di volta si presentano.

2.

2.1. FERIE

Si superano gli accordi precedenti semplificando il sistema. Punti salienti sono: a) il sabato in nessun caso è considerato ferie; b) Il numero complessivo dei giorni di ferie diventa 31.

2.2. Ticket

Si riconosce al dirigente – con conferma delle attuali regole sulle trasferte – un ticket dal lunedì al venerdì del valore di 7,30. L'importo corrispondente sarà caricato sul badge / CLC a partire dal 1/1/2018, Proprio perché tracciabile elettronicamente, fino al valore di 7 euro, non sarà considerato reddito imponibile,

2.3. Aumento della contribuzione aziendale al Previdai dello 0,50%.

Dopo questo accordo, che mira a costituire una serie pensione integrativa soprattutto per i più giovani, la situazione Previdai, può essere così sintetizzata:

contribuzione	Fonte	note
4% azienda e dirigente	Accordo Federmanager Confindustria 25/11/2009	Fino al limite di RAL di 150.000 euro e con un minimo di 4800, per tutti i dirigenti iscritti al Fondo – o che vi aderiranno – con versamento anche della quota a loro carico e che abbiano un'anzianità dirigenziale presso l'impresa superiore a sei anni compiuti.
Contribuzione volontaria nel max. del 2% con rimborso aziendale del 50% dell'importo versato	Accordo Assidifer – FS del 18 aprile 2005	
1% a carico azienda	Accordo Assidifer – FS del 28 ottobre 2014	
0,50%	Accordo Assidifer – FS del 31 luglio 2017	Decorrenza 1 gennaio 2018
Accantonamento TFR	Legge	

Ultima importante considerazione: gli importi superiori a 5165 euro – sia di parte aziendale che del dirigente – sono reddito imponibile e quindi tassati all'aliquota marginale. Anche per questo motivo occorrerà firmare un apposito modulo, entro il 15 /12/17, che l'Azienda metterà a disposizione.

a cura di Paolo Parrilla